

## AVVISO DI SELEZIONE

Nell'ambito delle proprie attività Insula S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di idoneità per risorse da destinare all'area tecnica (progettazione ed esecuzione lavori) della società.

L'avviso è rivolto a risorse in possesso di un titolo di studio attinente con le attività di progettazione e realizzazione di opere edili (geometra, perito edile, architetto o ingegnere), che possiedano una buona attitudine al lavoro in gruppo e abbiano competenze che permettano di relazionarsi proficuamente con le diverse figure tecniche, dipendenti o professionisti esterni, deputate alla progettazione di interventi di ristrutturazione e manutenzione di immobili residenziali.

La ricerca è rivolta in maniera particolare a coloro che possano dimostrare esperienza anche breve in qualità di tecnici Computisti Contabili, a supporto della fase di progettazione ed esecuzione di cantiere con ruolo di supporto alla computazione e valorizzazione delle opere e/o della contabilizzazione delle stesse.

Il ruolo prevede la capacità di analisi tecnica al fine di procedere alla valorizzazione economica in fase di preventivazione, nonché disponibilità ad eseguire sopralluoghi in cantiere al fine di eseguire rilievi o di constatare lo stato dei luoghi. Quanto rilevato dovrà poi essere restituito in termini di disegno tecnico in formato digitale.

E' richiesta pertanto una minima capacità nell'utilizzo del pacchetto Office, Autocad, dei software per computazione STR Vision e/o Acca Primus.

Sedi di lavoro: Venezia - Marghera

Contratto di lavoro: tempo determinato di due anni, full time (40 ore a settimana), con inquadramento quale impiegato tecnico al 2° livello del vigente CCNL per i lavoratori del Commercio e Terziario.

## POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione (fissato dal presente Avviso al 15 settembre 2022), dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione.

## REQUISITI MINIMI NECESSARI PER L'AMMISSIONE ALLA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti minimi necessari:

1. diploma di scuola secondaria superiore ad indirizzo tecnico
2. esperienza professionale pregressa (anche non continuativa) di almeno 2 anni all'interno di studi o uffici tecnici impegnati in attività di ristrutturazione e manutenzione di edifici
3. conoscenza del pacchetto Office, di Autocad, di sw di computazione
4. ottima conoscenza della lingua italiana
5. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
6. godimento diritti politici e civili;
7. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di

lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

8. per i candidati che abbiano avuto precedenti contratti di lavoro con Insula S.p.A., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti alla candidatura al presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti necessari per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o l'impossibilità a procedere all'assunzione.

#### REQUISITI PREFERENZIALI

Si precisa fin d'ora che saranno ulteriormente valutati i seguenti requisiti preferenziali:

1. Possesso di Laurea triennale, magistrale o altra laurea specialistica o titolo equivalente in architettura o ingegneria civile.

#### TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo email all'indirizzo di posta certificata [uff.personale.insula@pec.it](mailto:uff.personale.insula@pec.it) indicando nell'oggetto della stessa "SELEZIONE TECNICO".

L'invio dovrà essere effettuato, pena la non ammissibilità alla selezione, entro e non oltre il giorno 15 settembre 2022 a mezzo della compilazione dell'allegato modello di istanza.

L'istanza deve essere poi corredata da un curriculum vitae aggiornato, in formato Word o PDF e dalla copia fronte/retro , leggibile, della carta d'identità o passaporto, in corso di validità in formato PDF

(non saranno presi in considerazione altri documenti). Solo per i cittadini extracomunitari dovrà essere fornita copia fronte/retro, leggibile, del regolare permesso di soggiorno, in formato pdf e in corso di validità.

Si ricorda, inoltre, che la veridicità di quanto dichiarato nell'autodichiarazione (Allegato A) verrà verificato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla selezione stessa o non si procederà all'assunzione; la Società si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato

A seguito di invio della candidatura, il candidato riceverà una risposta automatica dal sistema di posta elettronica certificata della società. La ricezione della email automatica vale quale conferma dell'avvenuta candidatura senza necessità di ulteriori verifiche da parte del candidato.

#### AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E FASI DI SELEZIONE

L'ufficio personale di Insula Sp.A. procederà a verificare l'ammissibilità delle candidature inviate.

I candidati ritenuti idonei saranno inviati ad un colloquio di approfondimento.

In sede di colloquio verranno indagate le competenze professionali effettivamente possedute, la motivazione, nonché l'attitudine a ricoprire il ruolo dei profili ricercati.

Il colloquio si svolgerà secondo la modalità "in presenza", con adozione di tutte le misure a tutela della salute della commissione e dei candidati.

## DEFINIZIONE DI UNA LISTA DI CANDIDATI IDONEI CON VALIDITÀ DI 24 MESI

Sulla base dell'esito dei colloqui sarà definita una lista di candidati idonei che costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità a quanto indicato nell'informativa allegata al presente avviso.

Il presente avviso è indirizzato a candidati di entrambi i sessi.

L'assunzione dei lavoratori sarà subordinata al rilascio del giudizio di idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase preassuntiva - art 41 D.lgs. 81/2008).

Per richieste di chiarimento relative al presente Avviso di selezione ovvero ai suoi allegati è possibile contattare via mail l'ufficio del personale di Insula S.p.A utilizzando l'indirizzo [personale@insula.it](mailto:personale@insula.it)

Venezia, 03 agosto 2022

F.to

Il Direttore Generale

Dott.ssa Alessandra Bolognin